

働き方改革宣言

一人ひとりのワークとライフの調和を図り、社員の成長と豊かさの実感の両立を推進します。

目標

《働き方の改善》

決められた時間内で個人の力を最大に発揮し、時間外労働を抑制します。

《休み方の改善》

全従業員が年次有給休暇を積極的に取得し、ライフの充実を図ります。

取組内容

《働き方の改善》

- ・ 令和 6 年 実績 年間時間外労働 360 時間以内 100%達成
- ・ 令和 6 年 実績 月平均時間外労働 15.3 時間
(土、日、休日、休日夜勤含む)

- ・ 令和 7 年 目標 年間時間外労働 360 時間以内

《休み方の改善》

- ・ 令和 6 年 実績 年次有給休暇 年 5 日以上の取得 100%達成
- ・ 令和 6 年 実績 年次有給休暇 平均使用日数 15.4 日
- ・ 令和 6 年 実績 年次有給休暇 平均取得率 97.4%

(平均取得率＝全雇用者の有給取得日数計÷全雇用者の有給付与日数計×100)

- ・ 令和 7 年 目標 年次有給休暇 年 10 日以上の取得